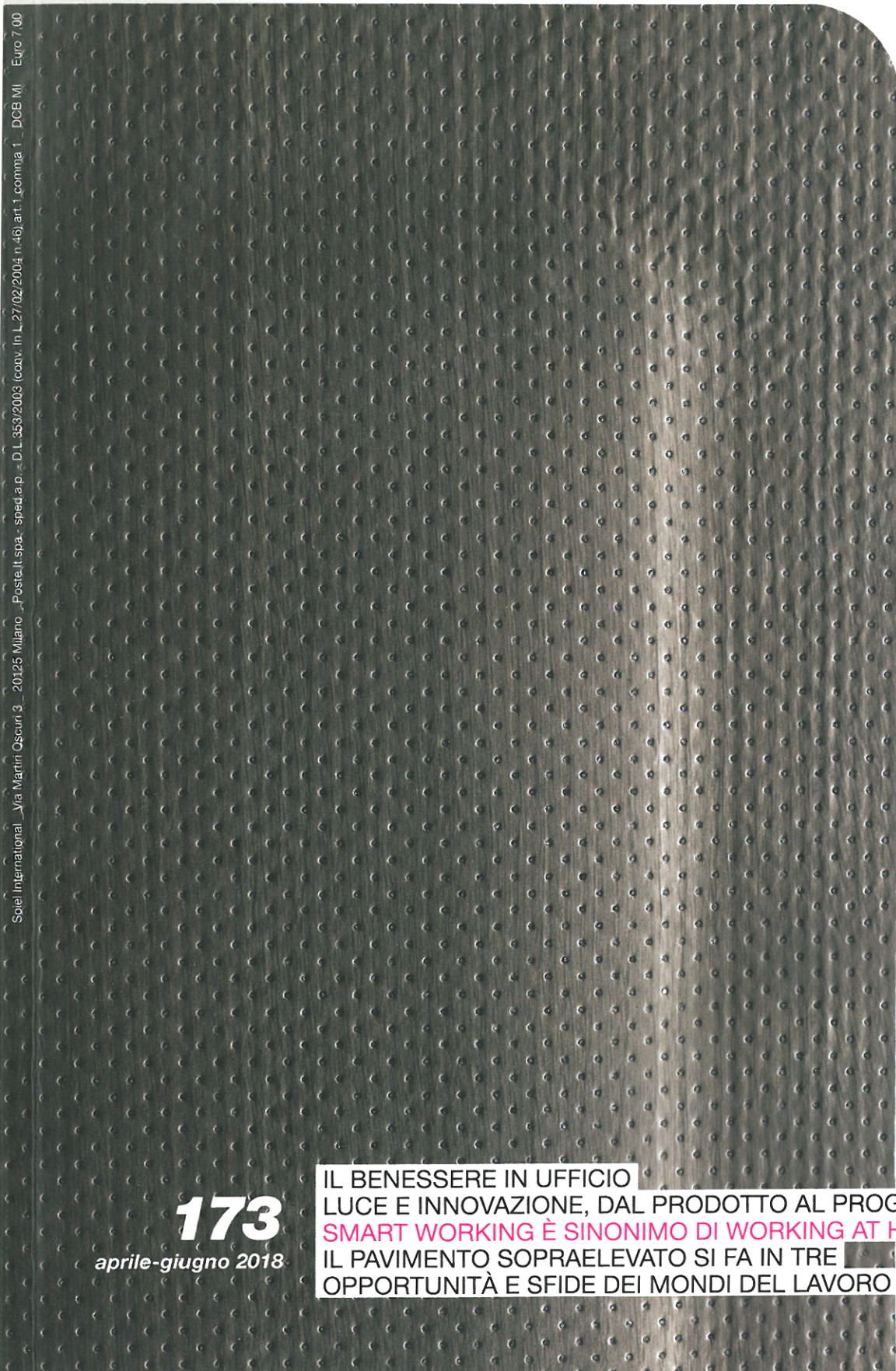
Officelayout

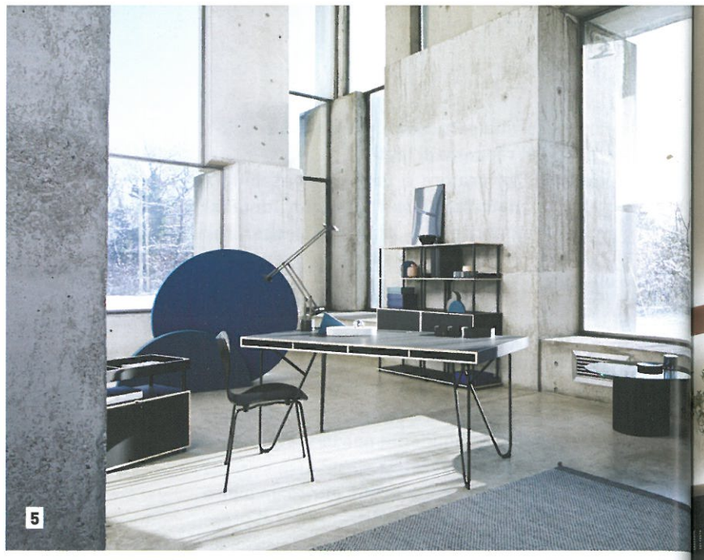
Progettare, arredare, gestire lo spazio ufficio | Design and furnishing of office space

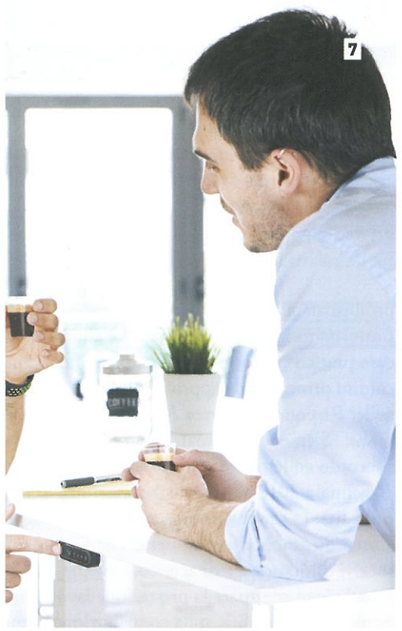
Soiel International _Via Martiri Oscuri 3_ 20125 Milano _Poste.it spa.- sped.a p.- D.L.353/2003 (conv. in L.27/02/2004 n.46) art.1 comma 1_ DCB MI Euro 7.00



173
aprile-giugno 2018

IL BENESSERE IN UFFICIO
LUCE E INNOVAZIONE, DAL PRODOTTO AL PROGETTO
SMART WORKING È SINONIMO DI WORKING AT HOME?
IL PAVIMENTO SOPRAELEVATO SI FA IN TRE
OPPORTUNITÀ E SFIDE DEI MONDI DEL LAVORO FUTURO





4. Disegnata da Zanellato e Bortotto per **BLine**, la poltroncina **Bix** è definita da due semigusci: il sedile e lo schienale. Rivestita in tessuto o in pelle, viene proposta con gambe in legno di faggio naturale, in metallo a razze girevole e in metallo cromato **5. Studio**, di **Bene**, è un sistema che comprende scrivanie, scaffalature e accessori. Modulare e flessibile, grazie alla numerose soluzioni di contenimento, permette di "nascondere" gli strumenti di lavoro quando si passa alla vita domestica. Design Thomas Feichtner **6.** Prodotta da **Bticino, Stardesk** è una multipresa da scrivania che integra tre prese standard 10/16° (italiane piccole e grandi e tedesche) una stazione di ricarica e un dock per smartphone o tablet. Grazie all' interruttore automatico protegge gli apparecchi collegati dai sovraccarichi di rete **7.** Prodotti da **Emmeltalia** gli arredi **Quadrotto** e le scrivanie regolabili **Conform** rappresentano una soluzione innovativa e flessibile, adatta sia agli ambienti di lavoro tradizionali sia a quelli residenziali **8. LagoLinea Desk** è una scrivania di 30 cm di spessore personalizzabile in 32 colori. Ancorata a parete crea continuità con le mensole degli altri sistemi Lago. Può essere affiancata allo sgabello **Steps** con struttura in alluminio e rivestimento in feltro industriale **9. Dvo** presenta le collezioni **Milo** e **Noto**, di Enzo Berti. Milo è un sistema di madie su basamenti e contenitori pensili agganciati a una barra retroilluminata. Noto è una serie di tavoli disponibili in diverse finiture e dimensioni **10.** La collezione di sedute **Clara**, composta da poltroncina e dormeuse, è caratterizzata da forme avvolgenti. La sua asimmetricità invita a una seduta confortevole, rilassata e informale. Disegnata da Parisotto+Formenton e prodotta da **True Design**

Smart working è sinonimo di working at home?

Ma quali dotazioni e servizi sono previsi per i lavoratori?
Vengono date indicazioni per lo svolgimento dell'attività lavorativa?
"Il modello di lavoro mobile permette ai collaboratori di lavorare in modo più flessibile quando sono in ufficio e al contempo offre la possibilità di operare anche al di fuori degli spazi aziendali – risponde Fasoli –. È una nuova modalità che promuove e rafforza il senso di responsabilità di ognuno, che fornisce un'elevata flessibilità nei tempi di svolgimento, grazie alla facilitazione di strumenti informatici. Tutti i collaboratori Siemens sono così dotati di smartphone, computer portatile con collegamento a Internet e alla rete aziendale, cuffie per utilizzare i nuovi strumenti di comunicazione, oltre a borse trolley per gli spostamenti casa-ufficio.
Sulla base dell'art. 173 del D.Lgs. 81/08 che definisce il videoterminalista, Siemens suggerisce conseguentemente ai propri collaboratori di adottare una serie di semplici accorgimenti che possono ottimizzare l'integrazione uomo-macchina e migliorare le condizioni e la qualità del lavoro, anche nel proprio lavoro agile: posizione dello schermo, posizionare i documenti in modo tale da ridurre al minimo il movimento della testa e degli occhi; illuminare il luogo di lavoro, possibilmente con luce naturale, mediante la regolazione di tende o veneziane, ovvero con idonea luce artificiale; distogliere periodicamente lo sguardo dal video per guardare oggetti lontani al fine di ridurre l'affaticamento visivo; regolare la risoluzione e il contrasto dello schermo a seconda delle condizioni ambientali; evitare la formazione di riflessi e abbagliamenti posizionando lo schermo in modo appropriato rispetto alle fonti luminose".
Cambiando la sede di lavoro, cambia anche il rapporto fra l'azienda e i propri collaboratori. Secondo l'esperienza di Siemens alla base della trasformazione c'è un incremento sul ruolo della fiducia. "Il fondamento del Siemens Office è l'organizzazione del lavoro per obiettivi – continua Fasoli –. Questa modalità cambia profondamente il rapporto tra capo e collaboratore orientandolo a una relazione fortemente fiduciaria che introduce da un lato un'ampia capacità di delega e dall'altro quella di auto-organizzazione e responsabilità. In questo nuovo modello organizzativo non trova più ragion d'essere il controllo legato alla presenza fisica in sede o da remoto del collaboratore.
Inoltre, con la creazione di ambienti di lavoro confortevoli, che contribuiscono al benessere psico-fisico dei collaboratori, favorendone l'elasticità di tempo e di spazio, tutti i collaboratori utilizzano la flessibilità della prestazione con ampi margini di autonomia personale, condividendo obiettivi e risultati con i loro responsabili e con uno spirito di cooperazione e di responsabilità individuale. In linea con la cultura Siemens della Performance, il fondamento metodologico e pratico di questo progetto è proprio l'organizzazione delle attività per obiettivi.
Dall'analisi delle survey rivolte ai dipendenti erogate per il monitoraggio dell'iniziativa sono emersi risultati molto positivi e in particolare un livello di soddisfazione da parte degli interessati molto alto e, sebbene non siano state fatte delle rilevazioni puntuali sull'incremento della produttività, sia dalla percezione dei manager sia di HR, l'impatto di questo modo di lavorare sulle performance delle persone è più che positivo. La sensazione prevalente è che a seguito dell'introduzione del nuovo modello si lavori più intensamente ed